



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ  
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA  
CONVÊNIO UPFI-IFPA**

Campus Universitário Ministro Petrônio Portela,  
Bairro Ininga, Teresina, Piauí, CEP 64049-550



**PLANO DE CURSO  
CONVÊNIO UFPI-IFPA**

DISCIPLINA: Teoria das Organizações	PERÍODO: 2018.1 (11 a 15.06.18)
CARGA HORÁRIA: 30 HORAS	CRÉDITOS: 2.0.0
CARÁTER : ( X ) OBRIGATÓRIA ( ) OPTATIVA	
PROFESSOR: Dr <sup>a</sup> . Fabiana Rodrigues de Almeida Castro	

#### **I-EMENTA**

Contexto histórico – configurações organizacionais – teorias administrativas. A organização como resultante do ambiente em que atua. Sistemas de gestão: objetivos, subsistemas e natureza da administração. As organizações: natureza, cultura, poder, política, tecnologia e abordagens emergentes. As teorias administrativas. Ambientes organizacionais: ecologia, diversidade e globalização.

#### **II-OBJETIVO GERAL**

Situar o acadêmico no enfrentamento do problema, no estudo das soluções assemelhadas e na difusão do conhecimento horizontal, nas perspectivas interdisciplinares e multidisciplinares para proposição de novas soluções aos problemas existentes das organizações públicas.

#### **III-OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

1. Compreender as diversas teorias e os modelos utilizados no estudo das organizações formais/públicas;
2. Apresentar os conceitos básicos que orientam a análise das organizações complexas em suas distintas dimensões;
3. Reconhecer a importância do conhecimento teórico-empírico para uma adequada prática administrativa na área das organizações públicas.

#### **IV-PROGRAMA**

**11/06 – Primeira aula:** apresentação dos alunos, do programa de disciplina e discussão sobre o contexto histórico – configurações organizacionais – teorias administrativas.

**11/06 – Segunda aula:** Contexto histórico – configurações organizacionais – teorias administrativas.

BORGES-ANDRADE, Jairo Eduardo; PILATI; Ronaldo. Validação de uma medida de percepção de imagens organizacionais. **Revista de Administração Contemporânea**, São Paulo, v. 4, n. 1, p. 113-134, jan.-abr. 2000.

CARDOSO, Onésimo de Oliveira. Comunicação empresarial versus comunicação organizacional: novos desafios teóricos. **Revista de Administração Pública**, Rio de Janeiro, v. 40, n. 6, nov.dez. 2006.

GUERREIRO RAMOS, Alberto. Models of man and administrative theory. **Public Administration Review**, v. 32, n. 3, may./jun. p. 241-246, 1972.

**12/06 – Terceira aula:** A organização como resultante do ambiente em que atua.

AMARAL, Helena Kerr do. Desenvolvimento de competências de servidores na administração pública brasileira. **Revista do Serviço Público**, Brasília, DF, v. 57, n. 4, p. 549-563, 2006.

GARCES, Ariel; SILVEIRA, José Paulo. Gestão pública orientada para resultados no Brasil. **Revista do Serviço Público**, Brasília, DF, v. 53, n. 4, p. 53-77, 2014.

PAULA, Ana Paula Paes de. Administração pública brasileira: entre o gerencialismo e a gestão social. **Revista de Administração de Empresas**, São Paulo, v. 45, n. 1, p. 36-45, jan.-mar. 2005.

**12/06 – Quarta aula:** A organização como resultante do ambiente em que atua.

CANÇADO, Airton Cardoso; Fernando Guilherme TENÓRIO; José Roberto PEREIRA. Gestão Social: reflexões teóricas e conceituais. **Cadernos EBAPE. BR**, São Paulo, v. 9, n. 3, p. 681-703, set.-out. 2011.

SERVA, Maurício; DIAS, Taisa; ALPERSTEDT, Graziela Dias. Paradigma da complexidade e teoria das organizações: uma reflexão epistemológica. **Revista de Administração de Empresas**, São Paulo, v. 50, n. 3, p. 276-287, jul. set., 2010.

SILVA, Lindomar Pinto; FADUL, Élvia Mirian Cavalcanti. A Percepção dos gestores públicos estaduais sobre o seu papel na implantação de novos padrões de eficiência na gestão pública: o GESPÚBLICA. **Administração Pública e Gestão Social**, São Paulo, v. 3, n. 2, p. 257-278, 2012.

**13/06 - Quinta aula:** As organizações: natureza, cultura, poder, política, tecnologia e abordagens emergentes.

FLEURY, M. T. L. Gerenciando a diversidade cultural: experiência de empresas brasileiras. **Revista de Administração de Empresas**, São Paulo, v. 40, n. 3, p. 18-25, 2000.

PABST, Frederico; SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares. Discurso organizacional como manifestação de poder: um estudo com executivos de empresas modernas. **Revista Brasileira de Gestão de Negócios**, São Paulo, v. 10, n. 29, p. 376-390, out.-dez. 2008

SILVA, Rosimeri Carvalho da. Controle Organizacional, Cultura e Liderança. Evolução, Transformações e Perspectivas. In. **Encontro de Estudos Organizacionais**, 2., 2002, Recife. Anais... Recife, Observatório Realidade Organizacional, PROPAD/UFPE: ANPAD, 2002.

**13/06 – Sexta-aula:** As organizações: natureza, cultura, poder, política, tecnologia e abordagens emergentes.

ALCADIPANI, Rafael; CRUBELLATE, João Marcelo. Cultura organizacional: generalizações improváveis e conceituações imprecisas. **Revista de Administração de Empresas**. São Paulo, v. 43, n. 2, abr.-maio-jun, 2003, p. 64-77.

BUENO, R. L. P. Bueno; BRELÀZ, G.; SALINAS, N. S. C. Administração pública brasileira no século 21: seis grandes desafios. **Revista Serviço Público**. Brasília, 67 (Especial) 7-28, 2016.

FREITAS; Maria Ester de. Cultural Organizacional: grandes temas em debates. **Revista de Administração de Empresas**. São Paulo, v. 31, n. 3, jul.-set. p. 73-82. 1991.

**14/06 – Sétima aula:** As organizações: natureza, cultura, poder, política, tecnologia e abordagens emergentes.

MAGNAGNAGNO, O. A.; LUCIANO, E. M.; WIEDENHÖFT G. C. Redução dos Níveis de Corrupção no Brasil: Qual o papel da Tecnologia da Informação e Comunicação? *Revista Gestão.Org*, v. 15, Edição Especial, 2017. p. 157-170.

NETO, M.; TRUZZI, O. Perspectivas contemporâneas em análise organizacional. **Gestão & Produção**, São Carlos, SP, v. 9, n. 1, p. 32-44, abr. 2002.

SACHS, Ignacy. Em busca de novas estratégias de desenvolvimento. **Estudos Avançados**, São Paulo, v. 9, n. 25, set.-dez. 1995.

**14/06 – Oitava aula:** As organizações: natureza, cultura, poder, política, tecnologia e abordagens emergentes.

ENRIQUEZ, E. O homem do século XXI: sujeito autônomo ou indivíduo descartável. **RAE Eletrônica**, [on-line], v. 5, n.1, art.10, jan.-jun. 2006.

FLEURY, M. T. L. Gerenciando a diversidade cultural: experiência de empresas brasileiras. **Revista de Administração de Empresas**, São Paulo, v. 40, n. 3, p. 18-25, 2000.

LEITE, Nildes R. Pitombo; ALBUQUERQUE, Lindolfo G. de. Os desafios de gerir pessoas em uma estrutura organizacional remota. **REGE Revista de Gestão da USP**, São Paulo, v. 16, n. 3, p. 99-114, 2009.

**15/06 – Nona aula:** Ambientes organizacionais: ecologia, diversidade e globalização.

BAUER, M. A. L.; MESQUITA, Z. Organizações Sociais e Agroecologia: construção de identidades e transformações sociais. *RAE*. vol. 48 • nº 3. Jul./Set., 2008. p. 23-34.

CLARO, Priscila Borin de Oliveira; CLARO, Danny Pimentel. Sustentabilidade estratégica: existe retorno no longo prazo? **Revista de Administração da Universidade de São Paulo**, São Paulo, v. 49, n. 2, p. 291-306, abr.-jun. 2014.

JACOBI, Pedro. Poder local, políticas sociais e sustentabilidade. **Saúde e Sociedade**, São Paulo, v. 8, n. 1, p. 31-48, fev. 1999.

MARCONATTO, Diego Antonio Bittencourt et al. Saindo da trincheira do desenvolvimento sustentável: uma nova perspectiva para a análise e a decisão em sustentabilidade. **Revista de Administração Mackenzie**, São Paulo, v. 14 n. 1, jan.-fev. 2013.

**15/06 – Décima aula:** Ambientes organizacionais: ecologia, diversidade e globalização.

CAPPELLE, M. C. A. et al. Uma análise da dinâmica do poder e das relações de gênero no espaço organizacional. **Revista de Administração de Empresas**, São Paulo, v. 3, n.2, p. 1-17, jul.-dez. 2004.

MAIA, Andrei Giovani; PIRES, Paulo dos Santos. Uma compreensão da sustentabilidade por meio dos níveis de complexidade das decisões organizacionais. **Revista de Administração Mackenzie**, São Paulo, v. 12, n. 3, p. 177-206, 2011.

OLIVEIRA, A. R.; GAIO, L. E.; BONACIM, C. A. G. Relações de gênero e ascensão feminina no ambiente Organizacional: um ensaio teórico. *Rev. Adm. UFSM*, Santa Maria, v. 2, n. 1, p. 80-97 jan./abr. 2009.

## **V-METODOLOGIA**

A disciplina consiste em aulas expositivas de aprofundamento de conteúdos conceituais de autores indicados na bibliografia, seminários temáticos apresentados por grupos de 2 alunos, com acompanhamento do professor. É necessária e recomendada a leitura prévia dos textos, para uma boa participação nas aulas.

## **VI-AVALIAÇÃO**

A avaliação seguirá dois parâmetros: primeiro, consiste na participação do aluno nos debates em sala de aula, assiduidade, leitura prévia dos textos e apresentação de seminário. (Os seminários serão apresentados por dupla de alunos, a partir da segunda aula, conforme a distribuição dos textos acima. Somente a 9ª aula, terá a apresentação realizada por 3 alunos.) Segundo, elaboração de um texto, em formato de artigo, contendo de quinze a vinte páginas, em dupla, no padrão ABNT (espaço entre linhas de 1.5, margem esquerda e superior 3,0 cm; margem direita e inferior 2,0 cm; fonte Times New Roman 12), versando sobre os temas trabalhados, dialogando com as ideias dos autores estudados e relacionando com a temática do projeto de pesquisa.

Observação: trabalho copiado integralmente ou em parte é plágio (isto é crime) e a nota de avaliação da disciplina, nesse caso, será zero.